

BAB 65: WAKTU BEKERJA DAN LEBIH MASA

PEKERJA BUKAN SYIF	PEKERJA SYIF
- Tidak lebih daripada 8 jam sehari atau tidak lebih daripada 44 jam seminggu, atau - Tidak lebih daripada 6 jam berturut-turut tanpa rehat	Tidak lebih daripada purata 44 jam seminggu dalam mana-mana tempoh berterusan selama 3 minggu tertakluk kepada maksimum 12 jam sehari
Tidak dibenarkan bekerja lebih daripada 12 jam dalam sehari (termasuk kerja lebih masa) kecuali dalam kes: - Suatu kemalangan, sebenar atau terancam - Kerja yang perlaksanaannya adalah penting kepada kehidupan masyarakat - Kerja yang mustahak bagi pertahanan atau keselamatan - Kerja segera yang dilakukan kepada jentera atau loji - Sebarang gangguan kerja yang tidak mungkin diramalkan	

Lebih Masa

1. Waktu kerja kontrak (tidak termasuk waktu rehat dan lebih masa):

Tidak boleh melebihi **8 jam sehari atau 44 jam seminggu**

2. Jika pekerja bekerja lebih daripada 8 jam dalam sehari atau 44 jam dalam seminggu:

Waktu kerja tambahan dianggap lebih masa

3. Jika majikan memerlukan pekerja mereka bekerja lebih masa:

Bayaran lebih masa adalah pada **1.5 x kadar gaji asas setiap jam**

4. Termasuk kerja lebih masa, pekerja tidak sepatutnya bekerja:

Lebih daripada **12 jam sehari** (tidak termasuk waktu rehat)

5. Jumlah lebih masa:

Tidak boleh melebihi **72 jam dalam sebulan**

Denda Kesalahan di bawah Bab 65, Akta Pekerja (Penggal 278)

Kesalahan	Individu/ Syarikat
Pertama dan Kedua	Denda Kompaun tidak melebihi daripada B\$1,000 bagi setiap kesalahan
Ketiga atau gagal membayar denda kompaun akan dihadapkan ke Mahkamah	Denda tidak melebihi B\$1,600 , dihukum penjara tidak melebihi 1 Tahun atau kedua-duanya sekali



Peringatan:

Sebarang kelonggaran waktu bekerja semasa bulan Ramadan di sektor swasta adalah tertakluk kepada budibicara majikan



NASIHAT UNDANG-UNDANG

2383006 EXT 4210 (WAKTU BEKERJA)
8244210 (WAKTU BEKERJA)



TALIAN ADUAN

2381848 (WAKTU BEKERJA)
7298989 (SELEPAS WAKTU BEKERJA)



ADUAN MELALUI NLMS

TEKAN ICON "ADUAN PERLANGGARAN
UNDANG-UNDANG PERBURUHAN"



PERTANYAAN MAKLUMAT LANJUT:

WWW.LABOUR.GOV.BN
INFO.BURUH@BURUH.GOV.BN

SEC. 65: HOURS OF WORK AND OVERTIME

NON-SHIFT WORKER	SHIFT WORKER
- Not more than 8 hours a day or not more than 44 hours a week, or - Not more than 6 consecutive hours without break	Not more than an average of 44 hours a week over any continuous period of 3 weeks subject to a maximum of 12 hours a day
Not permissible to work more than 12 hours in a day (including overtime) except in the case of: - Accident, actual or threatened - Work which is essential to the life of the community - Work which is essential to national defence or security urgent - Work to be done to machinery or plant - An interruption of work which was impossible to foresee	

Overtime

1. The contractual working hours (excluding break time and overtime):

Cannot exceed 8 hours a day or 44 hours a week

2. If an employee work more than 8 hours in a day or 44 hours in a week:

The extra hours of work are considered overtime

3. If the employer requires their employee to work overtime:

Overtime payment is at 1.5 x the hourly basic rate of pay

4. Including overtime, the employee should not work:

More than 12 hours a day (excluding break times)

5.Total overtime:

Must not exceed 72 hours in a month

Offences under Sec. 65, Employment Act (Cap 278)

Offences	Individual/Company
First and second	Compound not exceeding B\$1,000 for each offence
Third or failure to pay the compound will be brought to the court	Fine not exceeding B\$1,600 , imprisonment for a term not exceeding 1 Year or both



Reminder

Any flexibility in working hours during Ramadan in the private sector is subject to the employer's discretion